



Unione europea  
Fondo sociale europeo



## AVVISO PUBBLICO GREEN & BLUE ECONOMY

***“Attività integrate per l’empowerment, la formazione professionale, la certificazione delle competenze, l’accompagnamento al lavoro, la promozione di nuova imprenditorialità, la mobilità transnazionale negli ambiti della Green & Blue Economy”***

**POR SARDEGNA FSE 2014-2020 – Obiettivo Specifico 8.5 – Azione 8.5.1.  
"Operazione cofinanziata al 50% con risorse del Fondo Sociale Europeo"  
Asse prioritario 1 – Occupazione**

**CUP E77B16001170009 - CLP 1001031851GR160014**

**LINEA A2**

### **Allegato 1. INDICATORI DI VALUTAZIONE PER L’ASSEGNAZIONE DELLE BORSE DI MERITO (Attività formative)**

**Ai primi n°3 partecipanti al corso e inseriti nella graduatoria di merito verrà attribuita la borsa di merito.**

Nella valutazione finalizzata all’assegnazione della borsa di merito non verrà considerato il punteggio ottenuto negli esami finali per le certificazioni di competenze. Nel caso in cui il partecipante al corso non superasse le prove finali o non si presentasse, per motivi ingiustificati, nelle date stabilite alla commissione d’esame, sarà escluso dalla graduatoria di merito.

La valutazione rappresenterà effettivamente quanto dimostrato dal partecipante durante tutta l’attività in cui è stato/a coinvolto/a. Ogni attore del processo (coordinatore, formatore, tutor didattico, tutor aziendale, consulenti, esperti) sarà chiamato ad esprimere, in relazione agli indicatori assegnati, (vedi tabella) una valutazione sul singolo e contribuirà a determinare il punteggio finale. La somma dei punteggi ottenuti in ogni indicatore di valutazione, rapportati al peso percentuale attribuito allo stesso, determinerà il valore raggiunto dal singolo partecipante e inserito nella graduatoria finale di merito. Nel caso di parità di punteggio tra i partecipanti verrà effettuata la media matematica tra il punteggio ottenuto nella graduatoria di merito e la valutazione sommativa per l’ammissione all’esame finale per le certificazioni di competenze.

Nel caso di una ulteriore parità di punteggio, verrà presa in considerazione la maggiore anzianità anagrafica.



**A. P. A. N**





Unione europea  
Fondo sociale europeo



Indicatori	Oggetto della valutazione	Peso*
Didattica	Raggiungimento del livello degli obiettivi programmati; bilancio consuntivo sull'attività e sugli apprendimenti che essa ha promosso, anche in relazione allo sforzo discrezionale espresso dal candidato	35%
Tirocinio/stage	Valutazione rispetto all'esperienza realizzata (obiettivi didattici, disponibilità nel lavoro in team, problem solving) effettuata in collaborazione con le sedi ospitanti/tutor aziendali e dal tutor didattico	20%
Percorso di orientamento accompagnamento al lavoro	Disponibilità, frequenza e atteggiamento positivo e propositivo verso il servizio offerto, ricerca delle informazioni, spirito di iniziativa	10 %
Presenze/assenze	Numero di assenze, nei limiti delle assenze consentite dalle norme in materia , con una attenzione se le stesse sono determinate da motivi di salute o particolari esigenze familiari	5%
Partecipazione	Atteggiamento complessivo rispetto al corso, puntualità, capacità di instaurare relazioni con il gruppo	10 %
Interesse motivazionale	Grado di interesse verso la formazione e il livello motivazionale	5 %
Sviluppo degli altri	Collaborazione attiva nei confronti dei formatori e verso il gruppo, sensibilità interpersonale, orientamento al lavoro, persuasività e influenza	5 %
Orientamento al risultato	Costanza e persistenza nel raggiungere gli obiettivi programmati, spirito d'iniziativa, ricerca delle informazioni	10 %
	<b>Totale</b>	<b>100 %</b>

\*PESO: è l'espressione del valore ponderale determinato dal risultato ottenuto, moltiplicando la media ottenuta tra i valori espressi dagli attori e il pesi indicato nell'indicatore.

#### Esempio: didattica

Valore medio espresso tra gli attori coinvolti 7,5

Peso % attribuito  $3,5 \times 7,5 =$  punteggio attribuito al partecipante riferito alla didattica 26,25%

Attori	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Peso%	3,5%	3,5%	3,5%	3,5%	3,5%	3,5%	3,5%	3,5%	3,5%	3,5%
Valore espresso	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5

#### Esempio: tirocinio

Valore medio espresso tra gli attori coinvolti 7,5

Peso % attribuito  $2 \times 7,5 =$  punteggio attribuito al partecipante riferito al tirocinio 15%

Attori	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Peso%	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %
Valore espresso	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5